

# SDGsチャレンジ 2026

2026年も 奈良県信用保証協会は、持続可能な開発目標【SDGs】への貢献に

【経済】 【社会】 【環境】 をテーマに取り組みを加速させていきます！！

## 経済



信用保証と経営支援で中小企業・小規模事業者の経済成長を支援し続けます！

円滑な資金繰り支援で活力ある事業成長や持続的発展を支援します

(チャレンジ内容)

- ・SDG s 関連保証の積極的な周知、広報で利用を促進
- ・金融機関、土業専門家と支援ノウハウの共有、習得で伴走支援力強化

事業者のライフステージに応じた経営改善を提案し金融面で持続的発展を支援します

(チャレンジ内容)

- ・金融機関、土業専門家と支援ノウハウを共有し伴走支援力強化で活力ある事業成長の支援
- ・行政・支援機関と協働で、セミナーや勉強会を開催し職員コーディネートスキルを向上
- ・産業と技術革新の基礎をつくるために創業予定者、創業者へのフォローアップを強化
- ・政府系金融機関との協調融資

女性創業支援チーム 陽～Kirari～による

女性の社会進出への取り組みを後押しします

多様な人材が活躍できる社会環境の整備の提供に励み、女性も活躍できる地域づくりに取り組みます

(チャレンジ内容)

- ・女性創業支援チーム”陽～Kirari～”の主催セミナーの開催、きめ細やかなサポート態勢の充実
- ・HPや四季報等でしっかりと輝く企業の紹介
- ・女性職員による内部研修で支援ノウハウの継承、共有、向上

## 社会



働き方改革や地域との共生で、よりよい地域社会に貢献し続けます！

コンプライアンスの遵守 ハラスメントを未然に防止し誰もが働きやすい環境を整備します

役職員は、健全な倫理観に基づく良識のある行動を実践しようとする認識のもとステークホルダーからの信頼維持のために意識調査や内部研修、会議を本年も実施します

(チャレンジ内容)

- ・顧問弁護士講師の内部研修実施、コンプライアンス委員による職員意識ヒアリング調査、コンプライアンス担当者会議、コンプライアンス委員会の開催
- ・日常のコンプライアンス遵守状況の把握や課題検証、コンプライアンスプログラムの実践状況の評価および問題点の改善策の検討
- ・働き方改革の促進で、よりイキイキと働くことができる職場環境の整備
- ・新入・若年職員研修の充実、強化で何事にもチャレンジできる職場環境の整備
- ・心身のリフレッシュ、ワークライフバランスの充実、健康的な生活を目指し、月1日以上の有給休暇、夏季、連休取得の推奨 (合計19日以上)
- ・メリハリ業務で毎週水曜日のNO残業チャレンジでワークライフバランスの充実
- ・DX・ワークフローシステムの導入で業務効率改善を促進

地域の一員として、地域の活性化に繋がることを実施します

(チャレンジ内容)

- ・AEDの使用訓練、危機意識を持ったNARAシェイクアウト、地震避難訓練の参加、実施
- ・災害時のBCP(事業継続計画)の訓練の充実、強化(滋賀県信保との代理代表拠点の体制強化)
- ・古切手やバルマークの寄贈、自販機型募金、ボランティア・チャリティイベントへの参加
- ・交通事故の無い社会の実現へ「無事故無違反チャレンジ200」への参加、交通安全内部研修の開催
- ・ESG投資でSDGsへの取組企業を応援
- ・地域活性化に資する団体、イベント等への協賛、寄付



## 環境



環境負荷低減や環境保全のために資源への配慮や脱炭素への取組を継続します！

職員自らが身近な事から環境問題解決への貢献を続けます 地球温暖化対策に「CO<sub>2</sub>排出削減」に取り組みます

(チャレンジ内容)

- ・ECOスタイルの実践で空調の使用電力の適正管理、消費電力の可視化
- ・太陽光発電バッテリーなど再生可能エネルギーで可能な電気製品の使用
- ・グループウェアメールやワークフローシステムの活用、拡大でペーパーレスを進めシュレッダーゴミの排出抑制
- ・マイボトルやリサイクルペット、ラベルレス商品などの使用、購入、インクカートリッジのリユース活動への参加
- ・地域清掃を定期的実施し住みやすい住環境維持への貢献